

На основу члана 10. Закона о удружењима и фондацијама Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, Број 52/01), на основу одлука овлашћених органа синдикаата чланица Конфедерације синдиката Републике Српске те на основу члана 7. Одлуке Оснивачке скупштине о оснивању Конфедерације синдиката Републике Српске од 15. 07. 2004. године, Скупштина Конфедерације синдиката Републике Српске је на сједници одржаној дана, 12. 02. 2010. године у Кулашима, једногласно донијела;

## **СТАТУТ КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СИНДИКАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

### **I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 1.

Конфедерација синдиката Републике Српске је заједница синдиката радника: Синдиката металаца и рудара Републике Српске са сједиштем у Бањој Луци, Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске са сједиштем у Бањој Луци те Самосталних и независних синдиката са простора Републике Српске, основана је Одлуком о оснивању Конфедерације синдиката Републике Српске на Оснивачкој скупштини одржаној 15.07.2004. године у Бањој Луци.

Конфедерација синдиката Републике Српске ( у даљем тексту: Конфедерација) је заједница синдиката из претходног става овог члана, у питањима утврђеним Одлуком о оснивању Конфедерације и овим Статутом, а у свим осталим питањима чланице Конфедерације су самосталне и независне од Конфедерације.

#### Члан 2.

У Конфедерацију се могу удружити и други савези синдиката, самостални и независни синдикати, на начин и под условима утврђеним овим Статутом.

#### Члан 3.

Конфедерација се самостално и слободно повезује и сарађује са другим синдикатима и организацијама радника, у питањима утврђеним овим статутом и одлукама органа Конфедерације, донешеним у складу са овим Статутом.

#### Члан 4.

Конфедерација дјелује на основу овог статута и програма Конфедерације, Устава и закона Републике Српске и међународних конвенција које се односе на синдикат и права по основу рада.

#### 1. Назив и сједиште Конфедерације

#### Члан 5.

Назив Конфедерације је: Конфедерација синдиката Републике Српске.

Скраћени назив Конфедерације је: Конфедерација СРС.  
Сједиште Конфедерације је у Бањој Луци, улица **Видованска 37**.

## 2. Заступање и представљање

### Члан 6.

Конфедерацију представља и заступа предсједник Конфедерације или лице које он овласти.

## 3. Правни статус

### Члан 7.

Конфедерација има статус правног лица.

## 4. Печат и штамбиљ

### Члан 8.

Конфедерација има печат кружно облика, пречника 35 мм и штамбиљ правоугаоног облика дужине 40 мм и ширине 20 мм.

На печату Конфедерације, унутар обода кружнице у кружном облику исписан је текст: “Конфедерација синдиката Републике Српске”, а на средини печата је знак Конфедерације.

Штамбиљ Конфедерације има исти текст као и печат, са доданом ознаком за број и датум.

Конфедерација може имати и више печата, али у том случају сваки печат мора имати редни број означен арапским цифрама.

Текст печата и штамбилја је исписан ћириличним словима на српском језику.

Печатом се рукује у складу са законом.

Конфедерација има и свој знак. Знак је овалног – елипсастог облика са три боје ( боје заставе РС ) те у горњем дијелу црвена боја и слова „КС“ у средњем дијелу плава боја и „двје шаке – руковање „ а и трећем дијелу бијела боја и слова „РС“.

## **I. ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ И НАЧИН ЊИХОВОГ ОСТВАРИВАЊА**

### 1. Основни циљеви

#### Члан 9.

Конфедерација у остваривању својих основних циљева дјелује у складу са: законом, међународним конвенцијама које се односе на синдикате и права синдикаата и овим Статутом.

Основни циљеви Конфедерације су:

1. заједничко дјеловање на побољшању, у корист радника, радног законодавства, закона из оласти заштите на раду, здравственог и пензијског осигурања и других прописа у остваривању тих права,
2. заједничко дјеловање на утврђивању и остваривању заједничких основа за колективно преговарање и закључивање основа колективног уговора у Републици Српској,

3. заједничке активности на залагању за функционисање институција у Републици Српској,  
јачању правне државе и сузбијање криминала,
  4. заједничке активности у борби за редовну плату радника чланица Конфедерације,
  5. заједничке активности у борби за социјалну правду и залагање за доношење закона којим се  
утврђују извори финансирања Социјалног програма Републике Српске, као и  
заједничке активности на остваривању тога закона,
  6. заједничке активности у борби за стварање амбијента за успјешно  
привређивање и што брже  
оживљавање и раст привредне производње,
  7. обезбјеђење оптималних услова рада;
  8. заједничке активности за праведнију приватизацију предузећа, посебно  
стратешких предузећа у  
којима обезбедити већинску контролу државе, као и ревизију до сада обављене  
приватизације  
у Републици Српској,
  9. заједничке активности у свим видовима синдикалне борбе за остваривање  
циљева и задатака  
чланица, у питањима утврђеним овим статутом,
  10. заједничка сарадња са међународним синдикатима и институцијама,
  11. едукација (образовање) синдикалног чланства чланица.
2. Начин остваривања основних циљева и задатака

#### Члан 10.

Циљеве и задатке Конфедерација остварује користећи све видове синдикалне борбе:

1. истицањем захтјева, према државним органима и послодавцима, за регулисање,  
унапређивање,  
проширивање и остваривање права радника чланица Конфедерације, која су као  
заједнички циљеви утврђени у члану 9. овог статута,
2. упозоравање надлежних субјеката на оправдане захтјеве чланица  
Конфедерације и мјере које ће Конфедерација предузети ради остваривања тих  
захтјева,
3. захтјевима за закључивање основа за колективно преговарање, закључивањем  
тих основа,  
праћењем њихове примјене и остваривања, као и примјене и остваривања  
закона,
4. јавним подржавањем свих оправданих захтјева појединих чланица  
Конференције, у питањима  
која нису овим статутом утврђена као основни циљеви Конфедерације, али од  
којих зависи материјални, социјални и радио-правни статус радника чланова  
Конфедерације.

Конфедерација дјелује на подручју РС.█

## Члан 11.

У остваривању својих права и задатака Конфедерација користи све законом и међународним правним актима дозвољене мјере синдикалне борбе, а нарочито:

1. бојкот одлука и акција које су у супротности са интересима радника чланица Конфедерације,
2. јавне активности и притиске и
3. штрајк.

## **I. ОРГАНИЗАЦИЈА ЧЛАНИЦА КОНФЕДЕРАЦИЈЕ**

### 1. Чланство

#### Члан 12.

Чланице Конфедерације потпуно самостално, својим статутима или другим актима који су у рангу статута, уређују питања свога чланства, као што су: учлањивање у синдикат чланице Конференције, права дужности и одговорности својих чланова, престанак чланства, евиденцију о чланству, утврђивање чланарине и њеног износа, као и расподјелу те чланарине и друга питања која се односе на права, дужности и одговорности чланова чланице Конфедерације.

### 2. Основни облици организовања чланица

#### Члан 13.

Чланице Конфедерације потпуно самостално уређују и основне одлуке организовања свога чланства (синдикати, односно синдикалне организације) у својим предузећима и установама, органе тих облика организовања и њихова права, дужности о одговорности.

### 3. Организација чланица Конфедерације

#### Члан 14.

Чланице Конфедерације потпуно самостално уређују своју организацију, њене органе, права, дужности и одговорности и избор тих органа, трајање мандата и сва друга питања у вези са организацијом и радом чланице.

## **IV ОРГАНИЗАЦИЈА КОНФЕДЕРАЦИЈЕ**

### а) Чланице

#### Члан 15.

Конфедерацију чине Синдикат металаца и рудара Републике Српске, Синдикат удружених радника Енергетике Републике Српске, самостални и независни синдикати са простора Републике Српске (у даљем тексту: чланице).

#### Члан 16.

Чланице Конфедерације могу постати и други савези синдиката, самостални и независни синдикати са подручја Републике Српске под условом да њихови надлежни органи донесу одлуку о удруживању у Конфедерацију.

Одлука из претходног става овог члана мора садржавати одредбе којима се прихватају Статут, Програм и општи акти Конфедерације.

#### Члан 17.

О одлуци синдиката из члана 16. овог статута одлучује Предсједништво Конфедерације.

б) Права чланица

#### Члан 18.

Свака чланица Конфедерације има право да њени представници:

1. бирају и буде бирана у органе Конфедерације;
2. да покрећу иницијативе за рад Конфедерације и њених органа;
3. да буду информисани о раду Конфедерације и њених органа;
4. да дају критичку оцјену о раду сваког органа и члана органа Конфедерације;
5. да у складу са Статутом и Пословником о раду Конфедерације учествују у раду и одлучивању у органима Конфедерације;
6. да предлажу одлуке, ставове, закључке и друге акте Конфедерације;
7. да траже остваривање права утврђених Статутом и одлукама Конфедерације;
8. да учествују у штрајковима, јавним протестима и другим облицима синдикалне борбе, у питањима утврђеним овим Статутом;
9. да учествују у свим активностима утврђеним овим Статутом.

в) Обавезе чланица

#### Члан 19.

Чланице Конфедерације су обавезне:

1. да се придржавају Статута и Програма Конфедерације и да раде на њиховом остваривању;

2. да проведе одлуке и друге акте Конфедерације и њених органа, у питањима утврђеним овим Статутом;
3. да се у раду Конфедерације и њених органа залажу за пуно поштивање демократских начела, правила и статутарних одредби;
4. да учествују у активностима које организује Конфедерација;
5. да чува углед Конфедерације;
6. да редовно испуњавају финансијске обавезе према Конфедерацији у складу са Одлуком о финансирању Конфедерације.

г) Престанак чланства у Конфедерацији

#### Члан 20.

Чланици Конфедерације престаје чланство у Конфедерацији:

1. иступањем из Конфедерације и
2. искључењем из Конфедерације.

#### Члан 21.

Чланица Конфедерације, на основу одлуке свога надлежног органа може иступати из Конфедерације.

Одлука о иступању доставља се предсједнику Конфедерације.

Послије 30 дана од дана достављања одлуке о иступању из Конфедерације, чланици Конфедерације престаје чланство у Конфедерацији, као и мандат њених чланова у органима и другим радним тијелима Конфедерације.

У року из претходног става овог члана, Конфедерација и чланица која је донијела одлуку су дужне измирити међусобне обавезе, ако се другачије не договоре.

#### Члан 22.

Чланица Конфедерације може се искључити из Конфедерације;

1. када теже повриједи одредбе Статута и других аката Конфедерације;
2. када својим дјеловањем и понашањем нанесе озбиљну штету Конфедерацији;
3. када дјелује супротно основним циљевима, статутарним и програмским обавезама Конфедерације;
4. због неизвршавања и непоштивања одлука Конфедерације;
5. због учествовања у активностима на разбијању Конфедерације и дјеловања са супротних позиција на штету Конфедерације;
6. због неучествовања у активностима које организује Конфедерација;
7. због неучествовања у финансирању активности и рада Конференције .

Одлуку о искључењу доноси Предсједништво Конфедерације, на начин и по поступку утврђеним општим актом кога доноси Скупштина Конфедерације.

#### Члан 23.

На одлуку о искључењу може се изјавити жалба у року од 15 дана од дана достављања писмене одлуке чланици која се искључује;  
Жалба из претходног става подноси се Статутарној комисији Конфедерације.  
Одлука коју донесе Статутарна комисија по жалби на искључење је коначна.

д) Престанак чланства у органима Конфедерације чланова чланица.

#### Члан 24.

Члановима чланица који су чланови органа Конфедерације престаје мандат у тим органима у случајевима:

1. престанка чланства у чланици из које је биран у орган Конфедерације, даном престанка чланства у тој чланици,
2. престанком функције у органу чланице, ако је по основу те функције члан органа Конфедерације даном престанка те функције,
3. оставком, даном подношења оставке и
4. ако је опозван од свог синдиката, даном опозива.

#### Члан 25.

Члан органа Конфедерације може се опозвати из тога органа из разлога утврђених у члану 22. став 1. до 6. овог статута, као и када неуредно, неблаговремено, непотпуно или не савјесно обавља послове и задатке органа чији је члан

Приједлог за опозив може поднијети надлежни орган чланице чији је члан за кога се опозов тражи, орган Конфедерације о чијем се члану ради и предсједник Конфедерације.

#### Члан 26.

Одлуку о опозиву доноси надлежни орган чланице за чијег се члана предлаже опозив.

**Надлежни орган чланице одлучује о новом члану органа Конфедерације из свог синдиката.**

Одредбе става 2. овог члана примјењују се и у случајевима из члана 24 став 1. тачка 1. и 3.

## V. ОРГАНИ

#### Члан 27.

Органи Конфедерације су:

1. Скупштина,
2. Предсједништво,

3. Статутарна комисија,
4. Надзорни одбор

## 1. Скупштина

### Члан 28.

Скупштина је највиши орган Конфедерације и, по правилу, се одржава сваке четврте године.

Скупштину чине делегати које бирају чланице, свака из својих редова у складу са правилима и броју које утврђује Предсједништво Конфедерације.

Одлуку о одржавању Скупштине доноси Предсједништво Конфедерације, најкасније на мјесец дана прије одржавања.

Скупштина се сазива најкасније на 15 дана прије одржавања. Предсједништво сазива Скупштину.

### Члан 29.

## 1. Скупштина

2. доноси Пословник о раду Скупштине,
3. доноси измјене и допуне Статута, а по потреби и нови Статут,
4. доноси Програмске циљеве и задатке за четвергодишњи период,
5. утврђује стратегију дјеловања Конфедерације у односу на државу, њене органе и послодавце, у вези са правима и положајем радника – чланова синдиката чланица,
6. утврђује услове, облике и садржину међународне синдикалне сарадње, сарадње са синдикатима Федерације Босне и Херцеговине, синдикатима Босне и Херцеговине и Републике Српске,
7. доноси Одлуку о висини издвајања средстава чланица Конфедерације за финансирање рада органа Конфедерације,
8. разматра извјештаје о раду органа Конфедерације и финансијски извјештај за протекли мандатни период,
9. верификује – потврђује избор Предсједништва,
10. бира Статутарну комисију и Надзорни одбор,
- 11. доноси одлуку о скраћењу или продужењу мандата свих чланова органа Скупштине,**
12. бира и разрјешава предсједника и потпредсједнике Конфедерације.

### Члан 30.

Ванредну Скупштину сазива се:

1. на приједлог више од  $\frac{1}{2}$  чланица Конфедерације и
2. на основу одлуке Предсједништва, доносене двотрећинском већином свих чланова Предсједништва.

Сазивање Ванредне скупштине врши се најкасније на 15 дана прије дана предвиђеног за његово одржавање.



Изузетно од претходног става, чланице Конфедерације бирају у Ванредну скупштину своје делегате умјесто делегата којима је из било којих разлога престало чланство у чланици.

#### Члан 31.

Мандат чланова Скупштине траје четири године, рачунајући од дана одржавања Скупштине за коју су бирани.

Одредбе претходног става односе се и на све друге органе Конфедерације. Скупштина одлучује већином гласова својих чланова.

## 2. Предсједништво

#### Члан 32.

Предсједништво је највиши орган између двије Скупштине.

Предсједник Конфедерације, односно потпредсједници Конфедерације су по функцији предсједник и потпредсједник Предсједништва..

**Представници који су и предсједници једне од синдикалних организација, чланица Конфедерације** чланица су по функцији чланови Предсједништва а њихов мандат у Предсједништву верификује Скупштина на првом засједању након избора у чланицама Конфедерације.

#### Члан 33.

Сједнице Предсједништва могу се одржати ако им присуствује више од половине чланова Предсједништва.

Сједницама Предсједништва могу присуствовати и, у њеном раду учествовати, предсједници- повјереници заинтересованих синдикалних организација из састава чланица Конфедерације али немају посебно право гласа.

Свака чланица Конфедерације има један глас при одлучивању на сједницама Предсједништва.

Предсједништво одлуке доноси усаглашавањем – консензусом присутних на сједници.

Само у изузетним случајевима и то када се ради о техничким питањима одлука се може сматрати донесеном ако има подршку 2/3 чланова Предсједништва.

#### Члан 34.

Предсједништво:

1. доноси пословник о свом раду,
2. доноси одлуку о сазивању редовне или ванредне Скупштине те припрема сједнице Скупштине и извршава програмске циљеве и задатке у мандатном периоду,
3. припрема приједлоге измјене и допуне Статута као и других аката које доноси Скупштина,
4. доноси правила и критеријуме за избор делегата – чланова Скупштине,
5. спроводи политику, закључке и друге одлуке које захтјевају чланице Конфедерације,

6. предлаже својим чланицама основе и смјернице за колективно преговарање, те у име и уз сагласност чланица учествује у доношењу основа и принципа за колективне уговоре на нивоу Републике и др.
7. управља имовином Конфедерације,
8. предлаже Скупштини Одлуку о финансирању рада органа Конфедерације,
9. у питањима утврђеним овим Статутом, иницира законско побољшање и проширење права радника, остваривање синдикалних права и слобода, као и заштиту радног и социјалног права радника,
10. у складу са одлукама и захтјевима чланица, организује јавне протесте и притиске за остваривање права радника,
11. у складу са одлукама и захтјевима чланица, обезбјеђује едукацију (образовање и усавршавање синдикалног чланства чланица Конфедерације,
12. у питањима утврђеним овим Статутом, припрема одлуке о закључивању уговора, споразума и протокола о сарадњи са другим синдикатима и организацијама које штите права радника,
10. у питањима утврђеним овим Статутом, учествује у преговорима са послодавцима и органима власти, у складу са одлукама и захтјевима чланица,
11. доноси општа акта везана за организовање и рад стручне службе,
12. предлаже мјере и активности, као и доношење одлука у вези рјешавања свих питања утврђених у члану 9. и 10. овог Статута,
13. доноси годишњи финансијски план те разматра извјештај утрошка средстава који подноси Надзорни одбор за сваку календарску годину,
14. предлаже врсту награда и признања које даје Конфедерација, као и кандидате за те награде,
15. обавља и све текуће активности и врши друге послове које му повјери Скупштина и који су му овим Статутом стављени у надлежност.
16. по потреби, именује радна тијела по појединим питањима.

### **3. Статутарна комисија**

#### **Члан 35.**

Статутарна комисија је самостални орган Конфедерације.

Статутарна комисија има три члана и исто толико њихових замјеника.

Предсједник и замјеник Статутарне комисије бирају из својих редова чланови Статутарне комисије.

Статутарна комисија ради и одлучује на својим сједницама.

Када учествују у раду Статутарне комисије, као замјеници предсједника, односно чланова Статутарне комисије замјеници имају иста права као предсједник, односно чланови Статутарне комисије.

#### **Члан 36.**

Сједницу Статутарне комисије сазива и њом руководи њен предсједник, а у његовој одсутности његов замјеник.

Сједница Статутарне комисије сазива се и на приједлог Предсједништва и предсједника Конфедерације, једне или више чланица Конфедерације, као и већине чланова, односно замјеника чланова Статутарне комисије.

Статутарна комисија доноси одлуке већином гласова својих чланова.

#### **Члан 37.**

Статутарна комисија:

1. оцјењује статутарност општих и других аката које доносе органи Конфедерације,
2. тумачи Статут Конфедерације,
3. оцјењује статутарност избора у Конфедерацији,
4. прима и разматра приједлоге измјена и датума Статута и у сарадњи са надлежним органима Конфедерације припрема приједлоге измјена и допуна Статута,
5. у питањима утврђеним овим Статутом, врши увид у одлуке и друге акте чланица Конфедерације, оцјењује њихову статутарност и уколико су у несагласности са Статутом захтјева њихово усаглашавање,
6. рјешава жалбе чланица на њихово искључење из Конфедерације,
7. утврђује потребу и предлаже усклађивање Статута Конфедерације са актима међународних синдиката и међународних организација које штите права радника, у које се удружује.

#### Члан 38.

Одлуке Статутарне комисије су обавезујуће за све органе и чланице Конфедерације.

Органи Конфедерације и њене чланице су дужни ускладити своје акте са одлуком Статутарне комисије, у року од 30 дана од дана кадда су те акте примили. Акти из претходног става који не буду усклађени са одлукама Скупштине комисије не производе никакво дејство.

#### 4. Надзорни одбор

##### Члан 39.

Надзорни одбор је самостални и независан у свом раду .

Надзорни одбор има три члана и исто толико њихових замјеника.

Предсједника и замјеника Надзорног одбора бирају из својих редова чланови Надзорног одбора.

Надзорни одбор ради и одлучује на својим сједницама.

Када учествује у раду Надзорног одбора, као замјеници предсједника, односно чланова Надзорног одбора, замјеници имају иста права као предсједник, односно чланови Надзорног одбора.

##### Члан 40.

Сједницу Надзорног одбора сазива и њом руководи његов предсједник, а у његовој одсутности његов замјеника.

Сједница Надзорног одбора сазива се и на приједлог Скупштине, Предсједништва и предсједника Конфедерације, једне или више чланица Конфедерације, као и на приједлог већине чланова, односно замјеника чланова Надзорног одбора.

Надзорни одбор своје одлуке доноси већином гласова својих чланова.

##### Члан 41.

Надзорни одбор:

1. контролише законитост материјално – финансијског пословања Конфедерације,
2. контролише остваривање утврђеног финансијског пословања и употребу прихода Конфедерације,
3. Подноси најмање једанпут годишње Предсједништву извјештај о финансијском пословању Конфедерације.
4. подноси извјештај о своме раду за мандатни период и Скупштини Конфедерације.

## **VI. Носиоци функција**

### Предсједник и потпредсједници Конфедерације

#### Члан 42.

Предсједник Конфедерације је по функцији и предсједник Скупштине и Предсједништва.

Мандат предсједника траје четири године са могућношћу поновног избора. У случају да из било којих разлога предсједник буде изабран на ванредној Скупштини између двије редовне Скупштине, мандат предсједника траје до сазивања наредне редовне Скупштине.

Одредбе става 1,2. и 3. овог члана у свему су исте и за потпредсједнике.

#### Члан 43.

Предсједник:

1. руководи радом Скупштине и Предсједништва,
2. сазива сједнице Скупштине и Предсједништва и предсједава или
3. покреће и предлаже питања која треба распорављати на сједницама Скупштине и Предсједништва,
4. износи и заступа ставове и закључке Конфедерације у питањима утврђеним овим Статутом,
5. остврује сталну и потребну сарадњу са органима чланица,
6. остварује сарадњу са другим синдикатима, организацијама и органима који штите права и интересе радника, у питањима утврђеним овим Статутом,
7. координира рад органа Конфедерације,
8. предузима потребне мјере на остваривању прописаних циљева и задатака Конфедерације, као и мјера на оспособљавању чланства чланица Конфедерације,
9. врши припреме за сједнице Скупштине и Предсједништва,
10. потписује документе о удруживања са другим синдикатима и организацијама које штите права радника, као и споразуме, протоколе и друге акте о сарадњи са тим синдикатима и организацијама, или за то овлашћује друго лице,
11. налагадавац је за кориштење финансијских средстава Конфедерације,
12. покреће оцјењивање статутарности одлука и других аката Конфедерације, као и одлука и аката чланица у питањима утврђеним овим Статутом,
13. предлаже одржавање сједница Статутарне комисије и Надзорног одбора, када оцјени да је потребно одржати те сједнице,
14. отвара сједницу Скупштине и предсједава му до избора радних предсједништва,

15. одређује послове и активности из члана 9. које ће обављати, односно на којима ће посебно са њим сарађивати један од потпредседника Конфедерације,
16. одређује потпредседника Конфедерације који ће га у његовој одсутности замјењивати,
17. обавља и друге послове утврђене овим Статутом, одлукама Скупштине и Председништва.

#### Члан 44.

Конфедерација има одређен број потпредседника.

Број потпредседника зависи од унутрашње организације Конфедерације синдиката што се утврђује посебном одлуком Скупштине Конфедерације.

Председник и потпредседник Конфедерације је уједно и председник једне од грана чланице Конфедерације, **уколико се у грани друачије не одлучи.**

Престанком мандата председника гране, престаје му и мандат председника и потпредседника Конфедерације.

Секретар Конфедерације

#### Члан 45.

Конфедерација може имати секретара Конфедерације.

Секретара Конфедерације именује Председништво Конфедерације на приједлог председника.

Секретар Конфедерације је професионално стручно лице које припрема и опслужује рад органа и функционера Конфедерације те обавља и друге стручно-административне послове.

Одлуком о именовању секретара Конфедерације утврђују се његова права, обавезе и одговорности као и послови које обавља.

Секретар Конфедерације има уговор о раду којим се дефинишу права и обавезе као и сваког другог радника.

Стручна служба

#### Члан 46.

Конфедерација може имати Стручну службу.

Стручна служба обавља административне, рачуноводствено – финансијске и друге стручне послове.

Актом о оснивању Стручне службе, кога доноси Председништво, ближе се утврђују послови које обавља Стручна служба.

## **VII. БРОЈ ЧЛАНОВА ЧЛАНИЦА У ОРГАНИМА КОНФЕДЕРАЦИЈЕ**

#### Члан 47.

У правилу, свака чланица Конфедерације треба бити заступљена у органима Конфедерације.

У Председништву свака чланица је заступљена преко председника свог синдиката који је по функцији члан Председништва.

У Статутарну комисију и Надзорни одбор бирати чланове водећи рачуна о равноправној заступљености свих чланица.

У складу са одредбама овог Статута, Предсједништво доноси правила и критеријуме те одлуку о броју чланова – делегата сваке чланице у Скупштини Конфедерације.

#### Члан 48.

У складу са предходним чланом овог Статута, свака од чланица из својих редова бира чланове органа Конфедерације на начин утврђен њеним Статутом, односно актом донесеним на основу тога Статута.

### **VIII. ИЗБОРИ У КОНФЕДЕРАЦИЈИ**

#### Члан 49.

Избори у Конфедерацији спроводе се, у правилу, сваке четврте године.

Избори се врше јавним гласањем, али Скупштина може одлучити да се избор предсједника Конфедерације врши тајним гласањем.

**Предсједник Конфедерација синдиката Републике Српске бира се на приједлог једне од чланица Конфедерације.**

За предсједника Конфедерације, Статутарну комисију и Надзорни одбор изабрани су кандидати који су добили више од половине гласова свих чланова Скупштине.

У складу са овим Статутом, Пословником о раду Скупштине и одлуком о изборима и начину избора ближе се утврђује начин, поступак и утврђивање резултата избора у Конфедерацији.

### **IX . ФИНАНСИРАЊЕ КОНФЕДЕРАЦИЈЕ И УПРАВЉАЊЕ ИМОВИНОМ**

#### Члан 50.

Чланице Конфедерације финансирају активност као и све друге потребе органа Конфедерације.

Финансирање је у правилу из чланарине чланица.

Висина издвајања средстава из прихода чланица се утврђује посебном Одлуком о учешћу чланица у финансирању Конфедерације коју доноси Скупштина.

#### Члан 51.

Приходе Конфедерације чине прикупљена средства од чланица на основу Одлуке о финансирању.

Поред прихода из става 1. приходе Конфедерације чине и средства добијена из других извора; новчаних прилога, поклона и донација у складу са законом.

#### Члан 52.

Финансијским средствима као и укупном имовином Конфедерације располаже Скупштина а управља Предсједништво.

Новчана средства се воде на рачуну Конфедерације.

Налогодавац за кориштење финансијских средстава Конфедерације је предсједник Конфедерације или лице које он овласти.

Просторне и друге услове за рад обезбјеђује Предсједништво.

## X. ПРЕСТАНАК РАДА КОНФЕДЕРАЦИЈЕ

### Члан 53.

Конфедерација престаје са радом у складу са овим Статутом и у случајевима утврђеним законом као и одлуком Скупштине Конфедерације.

У случају престанка рада Конфедерације имовина се распоређује на чланице у вриједности која је сразмјерна учешћу сваке чланице у финансирању конфедерације.

## XI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 54.

Измјене и допуне Статута се врше на начин и по поступку како је и донесен.

Иницијативу за измјену и допуну статута може дати свака чланица, Предсједништво и предсједник Конфедерације.

Иницијатива се подноси у писаном облику те преко Статутарне комисије упућује у форми приједлога Предсједништву које прохвата или одбија приједлог односно припрема за сједницу Скупштине која доноси коначну одлуку.

У случају одбијања иницијативе од стране Предсједништва обавјештава се покретач измјена који разматра разлоге одбијања и одлучује о даљњим корацима.

У случају не прихватања приједлога за измјене од стране Скупштине, објештава се предлагач односно Предсједништво и све чланице Конфедерације.

### Члан 55.

Овај статут ступа на снагу даном доношења.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут од 15. 07. 2004. Године, бр. 4 / 04.

Конфедерација синдиката Републике Српске

– Скупштина Конфедерације –

Председавајући  
Скупштине Конфедерације